



Arbeitsrecht & Berufliche Vorsorge / Pensionskassen

Die Fachgruppe Arbeitsrecht begleitet Schweizer Arbeitgeber und leitende Angestellte bei allen wichtigen Themen in Zusammenhang mit Arbeitsrecht, Pensionskassen und Arbeitsbewilligung.

Unsere Expertise

Die Kunden entscheiden sich für Pestalozzi, da wir ein umfassendes Verständnis der in der Schweiz geltenden arbeitsrechtlichen Vorschriften und Standards besitzen. Mit grossem Erfolg wenden wir unser Wissen in der Praxis bei allen wichtigen Themen in Zusammenhang mit Arbeitsrecht, Pensionskassen und Arbeitsbewilligung an.

Dabei handelt es sich insbesondere um Arbeitsverträge, langfristige Incentive-Pläne, Bonus-, Aktien- oder Optionspläne sowie arbeitsrechtliche Fragen im Zusammenhang mit Fusionen und Übernahmen.

Auf betrieblicher Ebene handhaben wir in effizienter Weise den Inlands- und grenzüberschreitenden Transfer von Angestellten, die Umstrukturierung von Unternehmen, den Stellenabbau, Outsourcing sowie die Schliessung von Betrieben und die Personalrestrukturierung und Massenentlassungen.

Wir befassen uns auch mit der Erarbeitung von Arbeitsverträgen, Richtlinien und Verordnungen und unterstützen schweizerische Arbeitgeber bei der Beschaffung von Arbeits- und Aufenthaltsgenehmigungen für ausländische Angestellte und deren Familienmitglieder.

Unsere Dienstleistungen

Wir bieten umfassende Beratungsleistungen in den folgenden Bereichen:

Leitende Angestellte

- Erarbeitung und Umsetzung von Vergütungspaketen
- Compliance bezüglich der schweizerischen Say-on-pay-Vorschriften
- Retention Agreements

- Nachvertragliche Beschränkungen wie Konkurrenz- oder Abwerbeverbot
- Abgang von leitenden Angestellten: Aushandlung von Vergleichsvereinbarungen

Bonus-Programme

- Umsetzung von Bonusplänen ausländischer Muttergesellschaften für die schweizerischen Konzerntöchter

Standardisierung

- Allgemeine Arbeitsbedingungen
- Richtlinien (z.B. zu IT, Datenschutz, sexueller Belästigung usw.)
- Arbeitszeitregelungen

Umstrukturierung und Reorganisation

- Personalabbau, Massenentlassungen, Sozialpläne
- Verhandlungen mit Gewerkschaften

Pensionskasse

- Optimierung von Vergütungspaketen gemäss den den BVG Vorschriften
- Teilliquidation von Pensionskassen

Datenschutz und Schutz von Geschäftsgeheimnissen, IP-Rechte

- Interne Ermittlungen
- Schutz von Vertraulichkeitspflichten
- Schutz von geistigen Eigentumsrechten des Arbeitgebers

Vertretung von Arbeitgebern bei arbeitsrechtlichen Streitigkeiten

Arbeits- und Aufenthaltsbewilligungen

- Bewilligung und Registrierungsverfahren für EU-Dienstleister
- C-Bewilligungen für leitende Angestellte

- Aufenthaltsbewilligungen ohne Erwerbstätigkeit

Team

Andreas Lienhard

Partner, Zurich
Attorney at Law, Dr. iur., CAS in Arbitration

T +41 44 217 93 51
andreas.lienhard@pestalozzilaw.com



Martin L. Mueller

Partner, Zurich
Attorney at law, Dr.iur., LL.M., Fachanwalt SAV
Arbeitsrecht
Head Employment, Executive Compensation &
Pensions

T +41 44 217 92 60
martin.mueller@pestalozzilaw.com



Christian Roos

Partner, Zurich
Attorney at law, lic. iur.
Co-head Life Sciences

T +41 44 217 92 00
christian.roos@pestalozzilaw.com



Christophe Berclaz

Counsel, Geneva
Attorney at law, MSc

T +41 22 999 96 00
christophe.berclaz@pestalozzilaw.com



Martina Herzog

Associate, Zurich
Attorney at Law, Dr. iur.

T +41 44 217 92 29
martina.herzog@pestalozzilaw.com



Nicole Sutter

Associate, Zurich
Attorney at Law

T +41 44 217 92 65
nicole.sutter@pestalozzilaw.com



Seraina Würgler

Associate, Zurich
Attorney at Law

T +41 44 217 92 95
seraina.wuergler@pestalozzilaw.com

